

osoby muszą posiadać wysoką sprawność fizyczną w związku z koniecznością podejmowania interwencji w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa osób i mienia oraz uprawnienia kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej i uprawnienia do posiadania broni.

Pytanie nr 3

Proszę o informację, czy wszystkie roboczo-godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

Odpowiedź na pytanie nr 3

Zamawiający w odpowiedzi na powyższe pytanie wskazuje, że zgodnie z punktem II.5) Ogłoszenia o zamówieniu Zamawiający wymaga od Wykonawcy lub podwykonawcy, aby wszystkie osoby wykonujące usługi objęte przedmiotem zamówienia ze strony Wykonawcy były zatrudnione na podstawie umowy o pracę przez cały okres trwania umowy, w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.). W związku z powyższym wszystkie roboczogodziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, tym samym Zamawiający nie dopuszcza zastosowania tzw. umów dzielonych (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

Pytanie nr 4

Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź na pytanie nr 4

Zamawiający w odpowiedzi na powyższe pytanie wskazuje, że zgodnie z punktem II.5) Ogłoszenia o zamówieniu Zamawiający wymaga od Wykonawcy lub podwykonawcy, aby wszystkie osoby wykonujące usługi objęte przedmiotem zamówienia ze strony Wykonawcy były zatrudnione na podstawie umowy o pracę przez cały okres trwania umowy, w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.). Płace osób zatrudnionych w ramach realizacji zamówienia będą co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177 z późn. zm.). Ponadto zgodnie z §1 ust. 3 projektu umowy „Standard ochrony obiektów Delegatury UKE wymaga pełnienia służby całodobowej przez dwóch pracowników ochrony we wszystkie dni tygodnia, w systemie zmianowym dwunastogodzinnym – od godz. 7.00 – 19.00 oraz od 19.00 – 7.00,” oraz zatrudnienia 10 osób (§4 ust. 1 pkt 1 projektu umowy) – spełnienie ww. wymogu wyklucza możliwość zatrudnienia pracowników Wykonawcy powyżej pełnego etatu do realizacji przedmiotowego zamówienia. Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnienie pracownika ochrony w przypadku opisanym w pytaniu na innej podstawie niż umowa o pracę.

Pytanie nr 5

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn.zm. dalej: Pzp) w brzmieniu nadanym przez art. 120 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215, dalej: ustawa o PPK), wnioskujemy o

wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 Pzp w jej nowym brzmieniu oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK tj. postanowień w brzmieniu:

„Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.”

Odpowiedź na pytanie nr 5

Zamawiający działając na podstawie pkt XIII. 2 Ogłoszenia o zamówieniu zmienia w załączniku nr 6 Ogłoszenia o zamówieniu (wzorzec umowy) treść § 9 ust. 8, 11 i 12 załącznika nr 6 do Ogłoszenia o zamówieniu.

„8. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 może ulec zmianie w przypadku:

- 1) zmiany stawki podatku od towarów i usług VAT,
- 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2018 r., poz. 2177 z późn. zm.),
- 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. poz. 2215)

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

11. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 8 pkt 3 i 4 powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o kwotę, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, z powodu wzrostu kosztów Wykonawcy ze względu na konieczność odprowadzenia dodatkowych składek lub wpłat od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę, biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania w momencie wejścia w życie zmiany części zamówienia, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.”

12. Zmiana niniejszej Umowy uwzględniająca zmiany wymienione w ust. 8 pkt 1-4

niniejszego paragrafu wymagają podpisania przez Strony Umowy aneksu do Umowy. Podpisanie aneksu – z wyjątkiem sytuacji, w której następuje zmniejszenie stawki podatku od towarów i usług VAT – musi być poprzedzone złożeniem przez Wykonawcę wniosku w sprawie zmiany Umowy. Do wniosku Wykonawca zobowiązany jest załączyć projekt kalkulacji cenowej do Umowy, uwzględniający przedmiotowe zmiany.”

Pytanie nr 6

Proszę o potwierdzenie, że usługa ochrony nie wymaga wsparcia podjazdów Grup Interwencyjnych.

Odpowiedź na pytanie nr 6

Zamawiający w odpowiedzi na powyższe pytanie wskazuje, że zgodnie z punktem II.1) Ogłoszenia o zamówieniu oraz § 1 ust. 1 załącznika nr 6 do Ogłoszenia o zamówieniu, realizacja usługi nie wymaga udziału grupy interwencyjnej.

Pytanie nr 7

Proszę o informację, czy jedna osoba, która uczestniczyć będzie w wykonywaniu zamówienia – posiadająca uprawnienia do opracowywania i aktualizacji planów ochrony, która jest wpisana na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej oraz listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego wchodzi w skład pracowników realizujących usługę stałej ochrony czy też ma być zatrudniona przez Wykonawcę, ale nie przebywa na obiekcie Zamawiającego, tylko w siedzibie Wykonawcy.

Odpowiedź na pytanie nr 7

W odpowiedzi na powyższe pytanie Zamawiający informuje, że osoba posiadająca uprawnienia do opracowywania i aktualizacji planów ochrony nie musi przebywać na obiekcie Zamawiającego. Osoba ta może wchodzić w skład pracowników realizujących usługę ochrony fizycznej, ale musi spełniać wymagania określone w § 4 ust. 1 pkt 2 załącznika nr 6 do Ogłoszenia o zamówieniu.

Pytanie nr 8

Wnoszę o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników podwykonawcy na podstawie umowy o pracę. Wykonawca zlecając prace podwykonawcy nie może mu narzuć sposobu zatrudnienia pracowników, a tym samym nie ma wpływu na sposób zatrudnienia tychże pracowników.

Odpowiedź na pytanie nr 8

Zamawiający nie wyraża zgody na wykreślenie wskazanego zapisu umowy. Zamawiający nie podziela stanowiska Wykonawcy, że nie może on narzucić podwykonawcy sposobu zatrudnienia personelu.

Pytanie nr 9

Proszę o informację, kto w tej chwili realizuje usługę ochrony fizycznej w obiekcie Zamawiającego.

Odpowiedź na pytanie nr 9

Konsorcjum wykonawców:

SELEN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością – Lider konsorcjum,
SELEN TOMASZ LIGMAN – konsorcjant.

Zamawiający działając na podstawie pkt XIII. 2 Ogłoszenia o zamówieniu wprowadza w załączniku nr 6 Ogłoszenia o zamówieniu (wzorzec umowy) definicję Okres rozliczeniowy o brzmieniu:

„Okres rozliczeniowy - okres jednego miesiąca kalendarzowego, z zastrzeżeniem że pierwszy Okres rozliczeniowy rozpoczyna się w dniu rozpoczęcia realizacji Przedmiotu Umowy, kolejne rozpoczynają się w dniu następnym po zakończeniu poprzedniego Okresu rozliczeniowego, oraz że pierwszy i ostatni Okres rozliczeniowy mogą nie stanowić pełnych miesięcy kalendarzowych.

Jednocześnie Zamawiający:

- 1) informuje, że każde w załączniku nr 6 Ogłoszenia o zamówieniu (wzorzec umowy) wyrażenie „miesiąc rozliczeniowy” zastępuje wyrażeniem „Okres rozliczeniowy”,
- 2) skreśla przypis nr 23 definiujący miesiąc rozliczeniowy.

Z poważaniem

Dyrektor Biura
Administracji

Barbara Jamróż

Dokument podpisany elektronicznie