

Business Centre Club

ZWIĄZEK PRACODAWCÓW BUSINESS CENTRE CLUB

00-136 Warszawa, Pl. Żelaznej Bramy 10, NIP: 525-22-42-171,

tel.: (22) 625 30 37, fax: (22) 621 84 20, e-mail: biuro@ZP_BCC.org.pl,

Rejestr: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego Nr: 0000070444

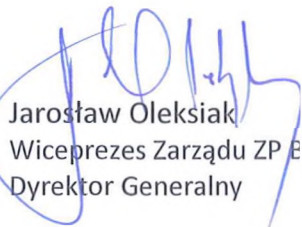
Warszawa, 23 marca 2018r.

Pan Marcin Cichy
Prezes
Urząd Komunikacji Elektronicznej

Szanowny Panie Prezesie,

W załączeniu przesyłam Stanowisko Związku Pracodawców Business Centre Club dotyczące konsultacji decyzji Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej o sygn. DHRT.SMP.6041.5.2017, DHRT.SMP.6041.3.2017 DHRT.SMP.6041.6.2017.

Z poważaniem,


Jarosław Oleksiak
Wiceprezes Zarządu ZP BCC
Dyrektor Generalny

Związek Pracodawców Business Centre Club (ZP BCC) działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców. Zgodnie z art. 5 jego zadaniem jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego. Na podstawie art. 16 i art. 16 (2) wskazanej ustawy, ZP BCC ma prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie praw i interesów związków pracodawców oraz ma prawo występowania z wnioskami o wydanie lub zmianę ustawy albo innego aktu prawnego. Organ państwowy jest obowiązany, w terminie 30 dni, przedstawić organizacji pracodawców swoje stanowisko lub uzasadnić stanowisko negatywne. ZP BCC, jako członek Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego jest łącznikiem między podejmującymi decyzje instytucjami europejskimi a obywatelami Polski.

**Stanowisko Związku Pracodawców Business Centre Club dotyczące konsultacji decyzji
Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej o sygn. DHRT.SMP.6041.5.2017,
DHRT.SMP.6041.3.2017 DHRT.SMP.6041.6.2017**

W związku z konsultacjami prowadzonymi przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej, dotyczącymi decyzji o sygnaturach DHRT.SMP.6041.5.2017, DHRT.SMP.6041.3.2017 oraz DHRT.SMP.6041.6.2017, wprowadzających deregulację hurtowych i detalicznych usług telefonii stacjonarnej, ZP BCC przedstawia następujące stanowisko.

W pełni popieramy decyzje deregulacyjne konsultowane obecnie przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej. Deregulacja działalności gospodarczej jest czynnikiem wpływającym pozytywnie na poprawę konkurencyjności, innowacyjności a tym samym na wzrost gospodarczy. Podmioty zwolnione z regulacji posiadają zdecydowanie większą swobodę w prowadzonej działalności co powoduje większą konkurencyjność tych podmiotów (a tym samym rynku, na którym działają) a także jest czynnikiem zachęcającym do innowacyjności. Podstawą innowacyjności, wskazaną także w programie rządowym Strategia Odpowiedzialnego Rozwoju jest cyfryzacja, która w naszej ocenie może być tylko wzmocniona poprzez odejście od regulacji przestarzałych technologii.

Odnosząc się do powyższego, zauważamy jednak, iż zgodnie z przedstawionymi projektami decyzji w przypadku usług detalicznych deregulacja ma nastąpić ze skutkiem natychmiastowym, natomiast w przypadku rynku hurtowego Prezes UKE zdecydował się jeszcze na utrzymanie regulacji przez okres 2 lat. Ponieważ regulacja ta będzie miała miejsce na rynku schyłkowych technologii, który na dodatek został uznany za konkurencyjny, Prezes UKE powinien naszym zdaniem dodatkowo przeanalizować skutki rynkowe takiego działania pod kątem, czy na pewno wszystkie obowiązki powinny być przez ten okres utrzymane i czy utrzymanie tych obowiązków nie zahamuje cyfryzacji gospodarki i innowacyjności. Jak wskazuje uzasadnienie konsultowanego projektu decyzji dla rynku hurtowego, utrzymanie regulacji jeszcze przez 2 lata ma na celu gwarancję kontynuacji umów detalicznych. Z tych względów, w naszej ocenie nie jest konieczne utrzymywanie wszystkich obowiązków, ale wyłącznie tych, które służą realizacji celu wskazanego przez Prezesa UKE. Inaczej de facto regulacja będzie utrzymana, a nie uchylona.

W ocenie ZP BCC, regulacja może być uzasadniona tylko w wyjątkowych okolicznościach, kiedy mechanizmy rynkowe są niewystarczające i bariery wejścia na rynek są zbyt wysokie aby konkurencja rozwinęła się samoistnie. Na pewno taka sytuacja nie ma miejsca na rynkach o potwierdzonej konkurencyjności. Regulacja w takich przypadkach powinna być uchylana natychmiastowo. Natomiast nawet czasowe utrzymanie regulacji (ze względu np. na pewność obrotu gospodarczego) powinno być ograniczone do niezbędnego minimum – zarówno pod względem czasu utrzymania jak i jego zakresu.

Mając na uwadze powyższe, Związek Pracodawców Business Centre Club popiera projekt deregulacji omawianych konkurencyjnych rynków. Regulacja powinna być jednak uchylona jak najszybciej, aby nie zakłócała rozwoju rynku i naturalnych mechanizmów popytu i podaży .